

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «Тверской
колледж им. А.Н.Коняева»
_____ А.А.Цуркан
«04» апреля 2016 г.

ОТЧЕТ
о результатах самообследования
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Тверской колледж им. А.Н. Коняева»
(по состоянию на 01.04.2016)

Содержание

- 1 Общая характеристика ГБПОУ «Тверской колледж им. А.Н. Коняева».
- 2 Система управления колледжа.
- 3 Организация образовательного процесса.
 - 3.1 Принципы организации образовательного процесса.
 - 3.2 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.
 - 3.3 Кадровое обеспечение образовательного процесса.
 - 3.4 Организация практики обучающихся колледжа.
 - 3.5 Результативность образовательной деятельности колледжа.
- 4 Организация воспитательной деятельности колледжа.
- 5 Взаимодействие колледжа с работодателями.
- 6 Финансово-экономическая деятельность колледжа.
- 7 Перспективы и планы развития колледжа.

Деятельность ГБПОУ «Тверской колледж им. А.Н. Коняева» осуществляется в рамках системы профессионального образования Тверской области. Колледж работает в ключе основных тенденций образовательной и экономической политики региона, являясь одним из ведущих образовательных учреждений на местном рынке труда по различным направлениям подготовки специалистов.

1 Общая характеристика ГБПОУ «Тверской колледж им. А.Н. Коняева»

ГБПОУ «Тверской колледж имени А.Н.Коняева» – одно из старейших профессиональных образовательных учреждений Тверского края. Учебное заведение было основано в октябре 1877 г. как ремесленная школа Тверского благотворительного общества «Доброхотной копейки».

Основные этапы истории развития колледжа:

1877-1880 гг. - Тверская ремесленная школа благотворительного общества «Доброхотной копейки»,

1880-1898 гг. - Тверское ремесленное училище благотворительного общества «Доброхотной копейки»,

1898-1909 гг. - Тверская школа ремесленных учеников (передана в ведение Министерства народного просвещения),

1909-1919 гг. - Тверское низшее техническое училище,

1919-1932 гг. - Тверской (Калининский) механико-строительный техникум,

1932-1996 гг. - Калининский (Тверской) индустриальный техникум,

1996-2002 гг. - Тверской политехнический техникум,

2002-2007 гг. - Тверской государственный индустриально-экономический колледж имени А.Н.Коняева,

2007 г. – Тверской колледж имени А.Н.Коняева,

2015 г. реорганизация колледжа в форме присоединения к нему профессионального училища № 33.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и другими законодательными актами РФ, нормативными актами и Уставом колледжа.

Учредителями колледжа являются Министерство образования Тверской области и Министерство имущественных и земельных отношений Тверской области.

Структура учебного заведения определяется и изменяется, в зависимости от стоящих перед колледжем задач перспективного развития и реальной социально-экономической ситуации в городе, регионе, стране. В настоящее время в колледже действует: совет колледжа, общее собрание трудового коллектива, педагогический совет, студенческий совет, научно-методический совет.

Структуру колледжа составляют: учебные отделения (отделение автоматизации и программирования, технологическое отделение, отделение экономики и права), учебный центр профессиональных квалификаций, отдел информационных технологий, ресурсный центр профессионального образования Тверской области по отрасли «Информационные технологии», отделение трудоустройства «Перспектива».

Колледж имеет филиал в п. Селижарово.

Цели и задачи деятельности колледжа

Основопологающей целью деятельности колледжа является подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов для отраслей экономики Тверской области, а также профессиональная переподготовка и повышение квалификации кадров.

Задачи колледжа:

- Повышение качества предоставляемых колледжем образовательных услуг за счет развития и эффективного использования образовательного потенциала по подготовке и переподготовке специалистов в соответствии с социальными потребностями и тенденциями инновационного развития Тверского региона;
- Развитие материально-технических и информационных образовательных ресурсов;
- Эффективная реализация воспитательного компонента образовательного процесса;
- Развитие механизмов гибкого и оперативного реагирования программ подготовки на изменения образовательных запросов населения и требований работодателей;

- Развитие сотрудничества с внешней средой для повышения качества подготовки специалистов;

- Повышение конкурентоспособности и привлекательности колледжа на рынке образовательных услуг Тверской области.

В 2015-2016 учебном году были определены основные приоритетные направления работы:

- Качественное изменение содержания программ подготовки в соответствии с современными тенденциями развития социально-экономических отношений;

- Повышение квалификации педагогического персонала в соответствии с требованиями модернизационных процессов в профессиональном образовании;

- Совершенствование формата участия работодателей в образовательном процессе;

- Совершенствование учебно-методической базы колледжа, приведение ее в соответствие с современными требованиями;

- Продвижение позитивного имиджа колледжа как средства повышения конкурентоспособности и привлекательности на рынке труда и образовательных услуг.

Перечень реализуемых профессиональных образовательных программ (в том числе для лиц с ОВЗ)

Программы подготовки специалистов среднего звена Очная форма обучения

- 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»,
- 15.02.05 «Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)»,
- 15.02.08 «Технология машиностроения»,
- 22.02.06 «Сварочное производство»,
- 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»,
- 38.02.07 «Банковское дело»,
- 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»,
- 39.02.01 «Социальная работа»,
- 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»,
- 43.02.10 «Туризм».

Заочная форма обучения

- 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»,
- 15.02.08 «Технология машиностроения»,
- 22.02.06 «Сварочное производство»,
- 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»,

- 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)».

Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих
(реализуются в филиале колледжа в п. Селижарово)

- 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации»,
- 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»,
- 15.01.05 «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)»,
- 38.01.02 «Продавец, контролер-кассир».

Численность обучающихся

В 2013-2014 учебном году в колледже обучалось 1746 чел. (данные на 01.10.2013 г.),

в 2014-2015 учебном году – 1466 чел. (данные на 01.10.2014 г.),

в 2015-2016 учебном году - 1548 чел. (данные на 01.10.2015 г.), из них: 1385 чел. - обучающиеся по очной форме обучения, 163 чел. - по заочной форме обучения, в том числе 38 чел. детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 8 чел. инвалидов, из них 2 чел. с ОВЗ.

Из указанной общей численности контингента 134 чел. – обучающиеся филиала колледжа в п. Селижарово.

Количество учебных групп – 74, из них 59 групп – по очной форме и 15 групп по заочной форме обучения.

Структура контингента по специальностям и профессиям в 2015-2016 учебном году

Наименование специальности/профессии	Очная форма	Заочная форма	Всего
Программирование в компьютерных системах	249	53	302
Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	184	-	184
Технология машиностроения	105	15	120
Сварочное производство	81	10	91
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	202	41	243
Банковское дело	84	-	84
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	128	44	172
Социальная работа	20	-	20
Право и организация социального обеспечения	175	-	175
Туризм	23	-	23
Филиал колледжа в п. Селижарово			
Мастер по обработке цифровой информации	12	-	12
Электромонтер по ремонту и	43	-	43

обслуживанию электрооборудования			
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	47	-	47
Продавец, контролер-кассир	32	-	32

На 01.04.2016 г. в колледже обучается 1474 чел., из них: 1285 чел. - обучающиеся по очной форме обучения, 189 чел. - по заочной форме обучения, в том числе 37 чел. детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 9 чел. инвалидов, из них 2 чел. с ОВЗ. Из указанной общей численности контингента 87 чел. – обучающиеся филиала колледжа в п. Селижарово.

Структура контингента обучающихся

Контингент обучающихся характеризуется следующими показателями:

1. Доля студентов, имеющих основное общее образование:
очная форма – 91 %,
заочная форма – 4 %,
всего – 92 % (в общем контингенте).
2. Доля студентов, имеющих среднее общее образование:
очная форма – 9 %,
заочная форма – 96 %,
всего – 20 % (в общем контингенте).
3. Доля студентов, обучающихся по программам углубленной подготовки:
очная форма – 1,4 %,
заочная форма – 0 %,
всего – 1,2 % (в общем контингенте).
4. Доля иногородних студентов:
очная форма – 46 %,
заочная форма – 47 %,
всего – 46,5 % (в общем контингенте);
5. Доля студентов, обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг:
очная форма – 29 %,
заочная форма – 68 %,
всего – 34 % (в общем контингенте).

Приведенные данные свидетельствуют о хорошо налаженной профориентационной и профинформационной работе, популярности образовательного учреждения в области

Дополнительное профессиональное образование

В колледже функционирует Учебный центр профессиональных квалификаций, осуществляющий обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Учебный центр реализует программы повышения квалификации и дополнительного профессионального образования для отраслей:

- Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий;
- Производство машин и оборудования;
- Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования;
- Строительство;
- Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг и др.

В 2015 г. Учебным центром профессиональных квалификаций было обучено 463 чел., из них, по договорам с предприятиями и организациями – 407 чел., по договорам с Центрами занятости населения – 6 чел., по договорам с гражданами – 50 чел.

2 Система управления колледжа

Управление колледжем осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления и единоначалия, на основе Устава и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Непосредственное управление колледжем осуществляет Директор.

В колледже действует выборный представительный орган - Совет колледжа. К основным функциям Совета колледжа относятся: осуществление общего контроля соблюдения законодательства РФ и Устава в деятельности колледжа, согласование локальных актов, рассмотрение планов и программ стратегического развития колледжа, решение вопросов отчисления, перевода обучающихся с платного обучения на бесплатное и т.п.

Для решения важнейших вопросов жизнедеятельности колледжа Советом колледжа созывается Общее собрание трудового коллектива колледжа.

Педагогический совет - коллегиальный орган управления, рассматривает вопросы образовательной деятельности и повышения качества подготовки обучающихся.

Научно-методический совет - коллегиальный орган управления, организован в целях совершенствования качества обучения и воспитания обучающихся, методической работы, повышения педагогического мастерства преподавателей, методического обеспечения реализации федеральных государственных образовательных стандартов, разработки и экспертизы учебно-методической документации и других вопросов.

3 Организация образовательного процесса

3.1 Принципы организации образовательного процесса

В организации учебного процесса колледж ориентируется на создание единого образовательного пространства, в котором наряду с общими организационными, учебно-воспитательными, методическими целями реализуются принципы открытости, мобильности, индивидуализации учебного процесса.

Четкая организация учебного процесса обеспечивается созданными в колледже системами планирования всех видов работы и контроля исполнения. В колледже осуществляется постоянный контроль содержания и организации учебного процесса, включающий в себя: экспертизу содержания реализуемых программ подготовки, контроль полноты и качества их методического обеспечения, контроль проведения учебных занятий и т.п.

В колледже ведется активная работа по оптимизации форм и методов обучения, внедрению в учебный процесс инновационных образовательных технологий, направленных на повышение эффективности результата освоения программ подготовки обучающимися.

Преподаватели колледжа активно используют новые современные формы и методы обучения: групповые формы работы, организацию и проведение научно-практических студенческих конференций, дискуссии, моделирование, деловые игры, тренинги, решение ситуационных задач и др. Широко используются в учебном процессе современные информационные технологии, в том числе для контроля знаний обучающихся.

В колледже проводится систематическая методическая работа, направленная на оптимизацию и интенсификацию учебного процесса, обеспечение образовательного процесса учебно-методической документацией, повышение квалификации преподавателей, совершенствование аудиторной и самостоятельной работы обучающихся.

Методическая работа в колледже реализуется через цикловые методические комиссии (ЦМК). В 2015-2016 учебном году в колледже действовало 6 ЦМК по специальностям и ЦМК общеобразовательных дисциплин.

На базе колледжа действует Региональный ресурсный центр по отрасли «Информационные технологии». Цель его деятельности: разработка и реализация модели государственно-частного партнерства профессиональных образовательных организаций, власти и бизнеса для кадрового обеспечения экономики Тверского региона по отрасли «Информационные технологии».

Для достижения поставленной цели РРЦ решает следующие задачи:

- развитие сотрудничества организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области подготовки квалифицированных кадров по данной отрасли;

- содействие внедрению современных технологий обучения на базе учебно-лабораторных и учебно-производственных комплексов колледжа;
- обеспечение доступа к ресурсам центра обучающимся и педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций Тверской области;
- взаимодействие с предприятиями, организациями различных форм собственности по вопросам повышения качества профессионального образования и др.

На базе РРЦ сформировано региональное учебно-методическое объединение работников учреждений профессионального образования Тверской области по направлению «Информатика и вычислительная техника» (руководитель начальник отделения информационных технологий Шишутова Е.Н.).

В 2016 г. сотрудники и преподаватели колледжа выступили организаторами конкурсной площадки по компетенции «Графический дизайн» 1-го Регионального чемпионата Тверской области «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills Russia. В рамках данного проекта было подготовлено конкурсное задание в соответствии с требованиями WSI, WSR, инфраструктурный лист, план застройки, программы инструктажа по охране труда и технике безопасности, обеспечено оснащение конкурсного участка необходимым для проведения чемпионата оборудованием и техническим персоналом, обеспечено взаимодействие с национальным экспертом по компетенции.

В 2015-2016 учебном году преподаватели и сотрудники колледжа приняли участие в конкурсах, конференциях, семинарах разного уровня:

- Зайцев Ю.В., Ишкова Л.Г., Сергиенко Н.А., Трубленкова Т.С. Международная научно-практическая конференция «Социализация личности в условиях глобализации и информатизации общества»;
- Буркова Е.А., Бычкова Т.Г. Всероссийский дистанционный конкурс с международным участием «Лучшая методическая разработка»;
- Буркова Е.А., Бычкова Т.Г., Кудрявцева Л.И., Петрушенко Л.Л., Стратонитский Б.В., Трубленкова Т.С., Чегодаева Н.В., Шишутова Е.Н. Областная научно-практическая конференция педагогических работников «Современные IT-решения в профессиональном образовании», в рамках которой преподавателями были проведены мастер-классы;
- Буркова Е.А. Научно-практическая конференция «Проблемы подготовки современных кадров для машиностроительной отрасли»;
- Моисеева Т.В. Всероссийский конкурс «Инженер года»;
- Абрамова Н.В., Архипенкова С.С., Буркова Е.А. Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные проблемы импортозамещения в отраслях российской экономики и пути их решения»;
- Смирнова О.А. XI Корниловские чтения, приуроченные к 21-й годовщине со дня рождения вице-адмирала В.А.Корнилова;

- Смирнова О.А. Областной конкурс педагогического мастерства «Преподаватель года – 2016»

- Павлова Л.В. Пятый съезд учителей и преподавателей химии Тверской области;

- Кудрявцева Л.И. Заочный конкурс презентаций для проведения занятий по иностранному языку в рамках Региональной недели иностранного языка.

Также преподавателями колледжа в 2015-2016 учебном году были проведены: региональный конкурс песни на английском языке «NEW AGE SONGS», конкурс методических работ педагогов ГБПОУ «Тверской колледж им. А.Н. Коняева», конкурс научно-исследовательских работ студентов «Моя специальность в XXI веке», недели специальностей, недели учебных дисциплин, олимпиады профессионального мастерства и т.п.

3.2 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

Образовательная инфраструктура колледжа включает: 45 кабинетов, 16 компьютерных лабораторий, учебно-производственные мастерские, спортивный зал, тренажерный зал, актовый зал, библиотеку, читальный зал, Интернет-центр, расположенные в трех учебных корпусах, а также учебно-производственный комплекс по обслуживанию автомобильного транспорта и открытую спортивную площадку.

В колледже также имеются столовая, буфет и медицинский кабинет.

Колледж располагает 2 студенческими общежитиями, рассчитанными на 425 мест, в которых проживают 425 иногородних обучающихся, в том числе 18 чел. из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

На все помещения колледжа имеются заключения органов санитарно-эпидемиологической службы и противопожарного надзора. В зданиях учебных корпусов и общежитий колледжа действует контрольно-пропускной режим.

В рамках реализации целевой программы Тверской области «Доступная среда» помещения колледжа адаптированы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья: обеспечен доступ лиц с ограниченными возможностями здоровья на территорию и на 1-й этаж здания колледжа, имеются специально оборудованные санитарно-гигиенические помещения, учебное помещение. Выполнены работы по адаптации жилой комнаты и санитарной зоны в общежитии колледжа.

Образовательная инфраструктура филиала колледжа в п. Селижарово включает: 7 кабинетов, 1 компьютерную лабораторию, спортивный зал, библиотеку, расположенные в одном учебном корпусе, а также учебные мастерские и универсальную спортивную площадку.

Филиал колледжа имеет общежитие, которое не функционирует согласно предписаниям СЭС. На остальные помещения филиала имеются

заклучения органов санитарно-эпидемиологической службы и противопожарного надзора. В здании учебного корпуса действует контрольно-пропускной режим.

Кабинеты и лаборатории колледжа оснащены в соответствии с требованиями к программам подготовки. Компьютерная база включает 518 компьютеров, из них 386 задействовано в учебном процессе. Имеется 5 серверов, 38 локальных сетей, 4 информационных сенсорных киоска, 276 компьютеров с выходом в сеть Интернет. Также имеется: видеопроекторов и экранов 42 шт., интерактивных досок 11 шт., принтеров 115 шт., многофункциональных устройств 23 шт.

Компьютерная база филиала колледжа включает 29 компьютеров, из них 17 задействовано в учебном процессе. Имеется 2 локальные сети, 27 компьютеров с выходом в сеть Интернет. Также имеется: видеопроекторов и экранов 2 шт., 1 интерактивная доска, принтеров 5 шт., многофункциональных устройств 5 шт.

Библиотечный фонд колледжа составляет 54254 ед., в том числе учебников и учебных пособий – 48395 ед. Читальный зал библиотеки рассчитан на 40 мест.

Библиотечный фонд филиала колледжа составляет 1434 ед., в том числе учебников и учебных пособий – 41246 ед. Читальный зал библиотеки рассчитан на 10 мест.

В рамках реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы «Машиностроение» внедрено в образовательный процесс современное учебно-производственное оборудование по специальностям «Технология машиностроения» и «Сварочное производство»:

1. Учебный комплекс для организации подготовки операторов станков с программным управлением в составе: фрезерный станок VDL500 с комплектом дополнительного оборудования и оснасткой, рабочее место обучающегося в сборе в количестве 3 шт., рабочее место преподавателя в сборе, система передачи данных с компьютеров на станок и обратно;

2. Токарный станок с ЧПУ, с комплектом дополнительного оборудования и оснасткой;

3. Универсальный мобильный полуавтомат импульсной сварки с плавной регулировкой;

4. Компьютерный класс с программным обеспечением;

5. Сервер, персональные компьютеры для ввода данных с программным обеспечением.

Условия ведения образовательного процесса в колледже соответствует санитарно-гигиеническим нормам, требованиям пожарной и технической безопасности.

3.3 Кадровое обеспечение образовательного процесса

На 31 декабря 2015 г. в колледже согласно штатному расписанию работало 199 сотрудников.

Доля административно-управленческого персонала в общей численности работников колледжа - 9%.

Доля педагогического персонала в общей численности работников колледжа - 40%.

Доля прочего персонала в общей численности работников колледжа - 50%.

Реализацию программ профессионального образования осуществляет 81 педагогический работник. Анализ качественного состава педагогических работников показал, что высшее образование имеют 73 чел., что составляет 90 % от общего числа педагогических работников. Квалификационные категории имеют 49 чел. (60% от общего числа), из них высшую квалификационную категорию имеют 29 чел. (59%), первую – 20 чел. (41%).

Среди педагогического состава колледжа педагогические работники имеют следующие знаки и награды: звания «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов», почетные грамоты и благодарности Министерства образования Российской Федерации, а также почетные грамоты органов исполнительной власти Тверской области.

Повышение квалификации педагогических работников проводится не реже одного раза в 3 года.

В колледже действует система повышения квалификации педагогических работников. Программа повышения квалификации педагогических кадров, предусматривает использование возможностей региональных ресурсных центров, а также максимальное использование внутреннего потенциала колледжа, в первую очередь по направлениям, связанным с новыми информационными технологиями.

В 2015-2016 учебном году курсы повышения квалификации и стажировку прошли 9 преподавателей колледжа.

Средняя заработная плата по колледжу в 2015-2016 учебном году составила 20683 руб., что больше чем в предыдущем на 3444 руб.

3.4 Организация практики обучающихся колледжа

Практика обучающихся колледжа организована и осуществляется в соответствии с ФГОС СПО. Практика имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по специальностям и профессиям среднего профессионального образования, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы.

Учебная практика направлена на формирование у обучающихся практических профессиональных умений, приобретение первоначального практического опыта. Учебная практика проводится в учебно-

производственных мастерских, учебно-производственном комплексе по обслуживанию автомобильного транспорта и компьютерных лабораториях колледжа, также учебная практика может проводиться в специально оборудованных помещениях предприятий и организаций.

Производственная практика направлена на закрепление и углубление знаний, полученных обучающимися в процессе теоретического обучения, приобретение необходимых умений, навыков и опыта практической работы по изучаемой специальности/профессии. Производственная практика проводится на предприятиях и в организациях г. Твери и Тверской области, в отдельных случаях - на базе колледжа.

На 01.04.2016 колледжем заключено 127 договоров с предприятиями и организациями Тверской области, в соответствии с которыми предоставляются места для прохождения практики обучающимся колледжа.

3.5 Результативность образовательной деятельности колледжа

Качество подготовки специалистов является объектом постоянного внимания и контроля со стороны администрации колледжа.

В 2015 г. выпуск составил:

- по программам подготовки специалистов среднего звена - 344 чел. по очной форме, 26 чел. по заочной форме обучения;
- по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих - 60 чел. по очной форме обучения.

Количество студентов, закончивших образование с отличием - 20 чел.

В 2016 г. (на 01.04.2016 г.) осуществлен выпуск по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 49 чел.

Планируемый выпуск по программам подготовки специалистов среднего звена (июнь 2016 г.) составляет 368 чел. по очной форме, 61 чел. по заочной форме обучения.

В 2015 г. обучающиеся колледжа приняли участие в мониторинговом обследовании уровня профессиональной подготовки обучающихся профессиональных образовательных организаций, проводимом ГБУ ТО «Центр оценки качества образования», показав результаты выше средних по региону.

- Специальность «Автоматизация технологических процессов и производств»: средний тестовый балл - 36,3 (средний региональный показатель - 33,4), уровень освоения программы - 77,4 % (средний региональный показатель – 74 %);

- Специальность «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»: средний тестовый балл – 43,7 (средний региональный показатель - 35,8), уровень освоения программы - 87 % (средний региональный показатель – 75,2 %).

•Профессия «Продавец, контроллер-кассир»: средний тестовый балл – 39,4 (средний региональный показатель - 35,5), уровень освоения программы – 82,3 % (средний региональный показатель – 74,9 %).

•Профессия «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)»: средний тестовый балл – 32,7 (средний региональный показатель - 29,7), уровень освоения программы – 70,2 % (средний региональный показатель – 63,2 %).

Результаты участия обучающихся колледжа в олимпиадах, конкурсах разного уровня в 2015-2016 учебном году:

•Котов А., гр. 1-ПР. II место в первом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Тверской области по компетенции «Графический дизайн».

•Сычев В., группа 3-АТП2. Диплом I степени Всероссийского дистанционного конкурса с международным участием «Моя будущая профессия». Рук. Бычковой Т.Г.

•Кожевников А., группа 3-АТП2. Диплом I степени Всероссийского дистанционного конкурса с международным участием «Моя будущая профессия». Рук. Бычковой Т.Г.

•Афанасьев К., Богоявленский Д., Горячев Е., Каява А. и Румянцев А., гр. 1-ТО1. Дипломы III степени международного проекта INTOLIMP.ORG «Английский язык I курс». Рук. Кудрявцева Л.И.

•Самсонов И., гр. 4-ТО1. Диплом I степени II Всероссийской олимпиады «Устройство и ремонт автомобилей». Рук. Абрамова Н.В.

•Горский И., Соловьев Р., гр. 4-ТО1. Дипломы II степени II Всероссийской олимпиады «Устройство и ремонт автомобилей». Рук. Абрамова Н.В.

•Панфилова Е., Вихров Н., гр. 1-ПР1. Диплом I степени III Всероссийской дистанционной олимпиады «Kotofeu» по математике (III тур). Рук. Бодров Е.Н.

•Курочкин М., гр. 2-ПР1. Диплом I, Диплом II степени III Всероссийской дистанционной олимпиады «Kotofeu» (III тур). Рук. Кудрявцева Л.И.

•Чебескову И.И., гр. 1-ПР1. Диплом II степени III Всероссийской дистанционной олимпиады «Kotofeu» по математике (III тур). Рук. Бодров Е.Н.

•Горский И., гр. 4-ТО1. Диплом II степени III Всероссийской дистанционной олимпиады «Kotofeu» по английскому языку (IV тур). Рук. Кудрявцева Л.И.

•Туати Н.-Н., гр. 1-К. Диплом I степени Областной олимпиады по дисциплине «Английский язык». Рук. Кудрявцева Л.И.

•Кожевников А., гр. 3-АТП2. I место в Межрегиональной научно-практической конференции «Первые шаги в науку» (секция технических дисциплин). Рук. Бычковой Т.Г.

•Исидорова А., Комарова Н., гр. 3-Э2. I место в Межрегиональной научно-практической конференции «Первые шаги в науку» (секция общеобразовательных дисциплин). Рук. Кудрявцева Л.И.

•Пеньков Д., Федорченко А., Куженькин П., гр. 4-СП. I место в Межрегиональной научно-практической конференции «Первые шаги в науку» (дистанционное участие). Рук. Моисеева Т.В.

•Куручкин М., гр. 2-ПР1. Диплом II степени Областной олимпиады по дисциплине «Английский язык». Рук. Кудрявцева Л.И.

•Сычев В., гр. 3-АТП2. II место в Межрегиональной научно-практической конференции «Первые шаги в науку» (секция технических дисциплин). Рук. Бычковой Т.Г.

•Дукин М., Салтыков А., гр. 2-СП. II место в Межрегиональной научно-практической конференции «Первые шаги в науку» (секция дисциплин социально-экономического цикла). Рук. Павлова Л.В.

•Симонова Е., Лавренова У., гр. 3-Э1. II место в Межрегиональной научно-практической конференции «Первые шаги в науку» (дистанционное участие). Рук. Шишутова Е.Н., Чегодаева Н.В.

•Каява А., гр. 1-ТО1. II место в заочном конкурсе стенгазет и плакатов «Жалейдоскоп традиций», проводившемся в рамках Региональной недели иностранного языка. Рук. Кудрявцева Л.И.

•Трещева У., гр. 1-ПСО1. III место в Межрегиональной научно-практической конференции «Первые шаги в науку» (секция технических дисциплин). Рук. Смирнова О.А.

•Шадрин М., гр. 3-АТП. III место в Межрегиональной научно-практической конференции «Первые шаги в науку» (дистанционное участие). Рук. Буркова Е.А.

•Яковлева А., гр. 3-АТП2. III место в XII региональных Менделеевских чтениях (секция "Менделеевская"). Рук. Павлова Л.В.

•Горский И., гр. 4-ТО1. III место в заочном конкурсе компьютерных презентаций «Великие люди страны изучаемого языка», проводившемся в рамках Региональной недели иностранного языка. Рук. Кудрявцева Л.И.

4 Организация воспитательной деятельности колледжа

Основная цель воспитательной работы в колледже – создание благоприятных условий для личностного и профессионального развития обучающихся, сочетающих в себе глубокие профессиональные знания и умения, высокие моральные и патриотические качества, обладающих правовой и коммуникативной культурой, способных к творческому самовыражению и активной гражданской позиции.

В соответствии с целью воспитания обучающихся колледжа, воспитательная работа ведется по следующим направлениям:

- духовно-нравственное направление;
- культурно-эстетическое направление;

• спортивно-оздоровительное направление (формирование здорового образа жизни, осуществление профилактической работы (профилактика алкоголизма, употребления ПАВ, табакокурения, правонарушений и др.);

• гражданско-патриотическое направление;

• профессионально-трудовое направление.

В рамках реализации профессионально-трудового направления в 2015-2016 учебном году были проведены профессионально-ориентированные беседы с представителями работодателей: АО «ЭР-Телеком Холдинг», ПАО «Сбербанк России», ПАО «Ростелеком», ООО «Т2 Мобайл», УМВД РФ по Тверской области.

Для обучающихся колледжа организована работа кружков и спортивных секций:

Клуб «Журналист» (10 чел.): информационное освещение событий из жизни колледжа на сайте tgiek.ru и в социальных сетях vk.com, [instagram.com](https://www.instagram.com), [youtube.com](https://www.youtube.com). В 2015-2016 учебном году размещено более 600 информационных материалов.

Вокальный кружок (5 чел.), танцевальная студия «Ritmi» (10 чел.): подготовка вокальных и танцевальных номеров для концертных программ и участия в творческих конкурсах, таких как «Посвящение в студента», «Поэтический день в ботаническом саду», «Литературный бал», «День студента», «Мисс Колледжа 2016», «Женский день».

Волонтерский корпус (30 чел.): оказывают волонтерскую помощь при проведении мероприятий и транспортировке инвалидов-колясочников.

Секция футбола, юноши/девушки (14/10 чел.);

Секция волейбола, юноши/девушки (18/16 чел.);

Секция баскетбола, юноши/девушки (15/10 чел.);

Секция лыжного спорта (262 чел.);

Секция легкой атлетики (26 чел.);

Секция атлетической гимнастики (20 чел.);

Секция многоборья (14 чел.);

Секция настольного тенниса (10 чел.);

Секция шашек и шахмат (8 чел.).

В филиале колледжа в п. Селижарово организована работа патриотического клуба «Звезда» (22 чел.) и секции спортивных увлечений (15 чел.).

В 2015-2016 учебном году обучающиеся колледжа приняли участие в следующих мероприятиях регионального и межрегионального уровня: практикум «Школа гармонизации межнациональных отношений», VII Международный фестиваль показательных выступлений и клубов исторической реконструкции, Всероссийская научно-практическая конференция «Дополнительное образование детей – новое время и новая ответственность», школа молодежного актива «Шаг к успеху», лагерь молодежного актива Тверской области, имиджевая интернет-акция, посвященная 75-летию годовщине системы профессионального образования Тверской области, Всероссийский образовательный проект «День тренингов».

тренингов», Всероссийский форум добровольцев в рамках итогового форума «Сообщество», III Фаддеевские образовательные чтения «Традиции и новации: культура, общество и личность», региональное мероприятие «Мастер-град», круглый стол добровольческих отрядов профессиональных образовательных организаций Тверской области «Волонтерское движение: векторы взаимодействия», городская молодежная акция «Блокадный хлеб», межрегиональная интеллектуально-творческая игра «Волгоград, Тверь, Ярославль – три города на Волге», студенческий литературный бал, акция «Марафон здоровых привычек».

Результаты участия обучающихся колледжа в конкурсах:

- Крылова Е., гр. 2-Э1. I место в Конкурсе стихов собственного сочинения «Молодежь – ветеранам», посвященном 70-летию Победы Советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов (номинация «Защитившим и возродившим родную землю»);

- Рассадин В., гр. 1-АТП2. I место Всероссийского фестиваля-конкурса «Хрустальные звездочки» (номинация «Эстрадное пение»);

- Семенова А., гр. 3-Э1. II место в Областном конкурсе «Поэтический день в «Ботаническом саду» (номинация «Свободный микрофон»);

- II место в первом региональном фестивале команд КВН;

- II место в Военно-спортивной игре «Атака», посвященной 74-й годовщине освобождения г. Калинина от немецко-фашистских захватчиков.

Результаты участия обучающихся колледжа в спортивных соревнованиях:

- I место (юноши) в Спартакиаде по футболу среди профессиональных образовательных учреждений Тверской области;

- I место (юноши) в Первенстве по футболу среди учебных заведений Московского района;

- I место (девушки), I место (юноши) в Спартакиаде по лыжным гонкам среди профессиональных образовательных учреждений Тверской области;

- I место (девушки), II место (юноши) в Первенстве по настольному теннису среди учебных заведений Московского района;

- I место (девушки), III место (юноши) в Первенстве по плаванию среди учебных заведений Московского района;

- II место (юноши), III место (девушки) в Региональном этапе АСБ;

- III место (девушки), III место (юноши) в Спартакиаде по настольному теннису среди профессиональных образовательных учреждений Тверской области;

- III место (юноши) в Первенстве по волейболу среди учебных заведений Московского района.

Динамика роста числа обучающихся, состоящих на учете в КДН отдела МВД России по Тверской области, незначительная: в 2014 г. - 6 чел., 2015 г. - 7 чел.

В колледже проводится активная работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей:

- сопровождение социальными педагогами;
- правовые консультации сирот;
- регулярные профилактические беседы с куратором, социальным педагогом, воспитателем общежития;
- вовлечение детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лица из их числа в общественную жизнь колледжа через участие в мероприятиях колледжа;
- мониторинг успеваемости и посещения учебных занятий;
- контроль проживания в общежитии, беседы по обустройству быта и правилам человеческого общежития.

5 Взаимодействие колледжа с работодателями

Сформированная в колледже система социального партнерства предусматривает участие социальных партнеров в формировании содержания программ подготовки, организации производственной практики обучающихся. Представители предприятий - социальных партнеров принимают участие в ежегодной корректировке рабочих учебных планов и рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, в работе государственных экзаменационных комиссий по специальностям и профессиям, в подготовке реальных дипломных проектов.

Базу социального партнерства колледжа составляют 127 предприятий и организаций г. Твери и Тверской области. В числе социальных партнеров колледжа: ОАО «Волжский пекарь», ООО «Компания «Тверьавтогазсервис», ООО «Лада Стиль», ЗАО «Тверской экскаватор», ЗАО «Диэлектрические кабельные системы», ЗАО «Тверьлифт», Управление Федеральной миграционной службы России по Тверской области, ОАО Сберегательный банк РФ (Отделение № 8607), ГУ Управление Пенсионного фонда РФ в г. Твери и Калининском районе Тверской области, Департамент социальной защиты населения Тверской области, ООО «РУМОС-КИА», ОАО «СтанкоМашКомплекс», Компания «НОРД-АВТО» и др.

Филиал колледжа в п. Селижарово сотрудничает с предприятиями: ОАО «Селижаровское РТП», ООО «Усадьба-Волго», ОАО «Селижаровское ДРСУ», Селижаровское РАЙПО, МУП «ЖКХ», ООО «Ритм-2000» «Тележка», ООО «Оптимум».

6 Финансово-экономическая деятельность колледжа

Колледж осуществляет следующую приносящую доход деятельность:

- обучение по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования: программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам

подготовки специалистов среднего звена сверх государственного задания в пределах численности, установленной санитарными нормами и правилами;

- обучение по дополнительным общеобразовательным программам и дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, а также профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих и программам переподготовки рабочих, служащих;

Колледж в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тверской области осуществляет по договорам с юридическими и физическими лицами на возмездной основе следующие виды приносящей доход деятельности:

- осуществление технического обслуживания и ремонта прочих автотранспортных средств, предоставление прочих видов услуг по техническому обслуживанию автотранспортных средств;

- передачу в установленном законодательством порядке имущества в аренду;

- предоставление в установленном порядке услуг по найму жилых помещений;

- предоставление услуги по передаче коммунальных услуг, по обслуживанию и содержанию недвижимого имущества.

Суммы финансовых поступлений:

Плановые – 96 261 964,52 руб., в т.ч. поступления от оказания учреждением услуг на платной основе – 21 863 546,00 руб.;

от сдачи в аренду помещения – 1 373 254,00 руб.;

за счет субсидий на выполнение государственного задания – 59 520 600,00 руб.;

за счет субсидий на иные цели – 12 944 64,52 руб.

Расходы:

Заработная плата и начисления - 62 813 305,18 руб.;

Услуги связи - 569 200,00 руб.;

Транспортные услуги - 97 700,00 руб.;

Коммунальные услуги - 8 036 747,61 руб.;

Содержание имущества - 3 944 813,65 руб.;

Прочие услуги - 1 684 144,00 руб.;

Прочие расходы - 14 864 094,48 руб.;

Приобретение основных средств - 5 387 989,00 руб.;

Приобретение материальных запасов - 2 649 393,89 руб.

На 01.04.2016 колледж располагает объектами недвижимого имущества в количестве 23 ед., общая балансовая (остаточная) стоимость которых составляет 86 316 786,09 руб.

Колледжем заключено 2 договора аренды, площадь арендуемого имущества составляет 315,3 кв.м. Заключен 1 договор безвозмездного пользования с организацией.

В целях оптимизации неиспользуемого имущественного комплекса проводится работа по передаче его в муниципальную собственность (здание общежития, Тверская область, п. Селижарово, ул. Садовая, д. 30).

7 Перспективы и планы развития колледжа

Стратегические направления развития колледжа:

- развитие системы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена, направленное на формирование конкурентоспособного человеческого потенциала;
- достижение высокого стандарта качества содержания и технологий профессионального образования;
- реализация лично-ориентированной модели образования, учитывающей внешние вызовы и тенденции;
- развитие системы дополнительного профессионального образования;
- совершенствование системы управления колледжем с применением современных информационных систем.

На состояние и развитие колледжа оказывают влияние следующие социальные и экономические факторы:

- кризисные тенденции в экономике Тверского региона, проявляющиеся в сокращении объемов производства, высвобождении квалифицированных специалистов, дисбалансе рынка труда;
- развитие производств с применением инновационных технологий и оборудования;
- снижение численности населения в возрасте 16-18 лет как следствие «демографической ямы» 1990-х гг.;
- развитие сети профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального и дополнительного профессионального образования.

В этих условиях особенно остро возникают следующие проблемы:

- снижение спроса потенциальных работодателей на выпускников колледжа;
- снижение численности потенциальных абитуриентов;
- рост конкуренции в отрасли;
- несоответствие качества учебно-производственного и учебно-лабораторного оснащения колледжа требованиям потенциальных работодателей.

С целью минимизировать указанные проблемы колледж реализует следующие мероприятия:

- участие в реализации Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы «Машиностроение», позволившее обновить содержание программ подготовки по специальностям «Технология машиностроения», «Сварочное производство» и внедрить в образовательный процесс современное учебно-производственное оборудование;

- развитие деятельности Регионального ресурсного центра по отрасли «Информационные технологии»;

- развитие системы непрерывного образования через деятельность Учебного центра профессиональных квалификаций;

- осуществление активной профориентационной деятельности;

- участие в 1-м Региональном чемпионате Тверской области «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills Russia.

Участие в федеральных и региональных программах развития образования, развитие системы непрерывного образования, внедрение в образовательный процесс передового зарубежного опыта позволяет успешно решать задачу повышения конкурентоспособности выпускников колледжа на региональном рынке труда.

Проведенное самообследование деятельности ГБПОУ «Тверской колледж им. А.Н.Коняева» позволяет сделать следующие выводы:

1. Структура подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих соответствует лицензионным требованиям;

2. Принципы и структура организации учебно-воспитательной деятельности, уровень материально-технической базы, кадровый потенциал преподавательского состава соответствуют требованиям ФГОС СПО;

3. Содержание программ подготовки, уровень освоения программ подготовки обучающимися соответствуют требованиям ФГОС СПО.