

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СПО «Тверской
колледж имени А.Н.Коняева»

А.А.Цуркан

2015 г.



ОТЧЕТ

о результатах самообследования

государственного бюджетного образовательного учреждения

среднего профессионального образования

«ТВЕРСКОЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ А.Н.КОНЯЕВА»

1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Полное наименование образовательного учреждения: Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Тверской колледж имени А.Н. Коняева».

Сокращенное наименование: ГБОУ СПО «ТК им. А.Н. Коняева».

Тип: Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования.

Вид: Колледж.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности: Серия 69Л01 № 0000615, рег. № 194 от 29.07.2014, выдана Министерством образования Тверской области.

Свидетельство о государственной аккредитации: Серия 69 № 000065 рег. № 97 от 21.06.2012, выдано Министерством образования Тверской области.

2 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Органы управления и самоуправления

Управление осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тверской области и Уставом колледжа на принципах единоначалия и самоуправления.

Непосредственное управление колледжем осуществляет Директор.

В колледже действует выборный представительный орган - Совет колледжа.

Для решения важнейших вопросов жизнедеятельности колледжа Советом учреждения созывается Общее собрание работников и представителей обучающихся колледжа.

Педагогический совет - коллегиальный орган управления, рассматривает вопросы образовательной деятельности и повышения качества подготовки обучающихся.

Научно-методический совет - коллегиальный орган управления, организован в целях совершенствования качества обучения и воспитания обучающихся, методической работы, повышения педагогического мастерства преподавателей, методического обеспечения реализации федеральных государственных образовательных стандартов, разработки и экспертизы учебно-методической документации и других вопросов.

Программа развития учреждения

Реализуется «Комплексная программа инновационного развития ГБОУ СПО «Тверской колледж имени А.Н.Коняева» на 2011-2015 гг.».

Цель программы: Повышение качества предоставляемых колледжем образовательных услуг в соответствии с социальными потребностями и тенденциями инновационного развития Тверского региона.

В соответствии с поставленной целью основными задачами Программы являются:

- Приведение содержания и результатов профессионального обучения в соответствие с современными потребностями рынка труда;

- Совершенствование форм организации образовательного процесса;
- Апробация перспективных моделей организации профессионального обучения;
- Повышение квалификации педагогического персонала в соответствии с требованиями модернизационных процессов в профессиональном образовании;
- Развитие материально-технических и информационных образовательных ресурсов;
- Обновление и реализация воспитательного компонента образовательного процесса;
- Разработка и внедрение системы менеджмента качества образовательного учреждения;
- Развитие сотрудничества с внешней средой для повышения качества профессиональной подготовки.

В соответствии с Программой разработан план стратегического развития колледжа на 2011–2015 гг.

Разработан план работы колледжа на 2014-2015 учебный год.

Система менеджмента качества

С 2007 г. в колледже проводится оценка качества подготовки специалистов с использованием рейтинговой Европейской модели качества (РЕМ) и разработанной на ее основе Типовой Европейской модели (ТЕМ).

В настоящее время ведутся работы по внедрению системы менеджмента качества.

Существующая система управления позволяет обеспечить образовательный процесс по программам подготовки специалистов среднего звена в полном соответствии с действующими нормативными документами.

3 УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Численность обучающихся в расчете на одного преподавателя составляет 17 человек.

Кадровый потенциал

Общая численность преподавателей составляет 85 чел., из них 33 чел. (40 %) имеют высшую квалификационную категорию, 15 чел. (18 %) – первую квалификационную категорию.

Штатных преподавателей - 68 чел. (80 %), из них имеют высшую квалификационную категорию 28 чел., первую - 13 чел. Внутренних совместителей - 4 чел., из них 1 чел. имеет высшую квалификационную категорию. В колледже работают на условиях внешнего совместительства 13 человек (15 %).

Среди штатных преподавателей 2 человека имеют степень кандидата наук. Среди совместителей 1 человек имеет степень кандидата наук.

Базовое образование всех преподавателей соответствует преподаваемым дисциплинам. Большинство преподавателей общепрофессиональных и профессиональных модулей имеют опыт работы на производстве. Высшее образование имеют 98 % преподавателей.

Повышение квалификации педагогических работников проводится не реже одного раза в 3 года.

В колледже действует система повышения квалификации педагогических работников. Программа повышения квалификации педагогических кадров, предусматривает использование возможностей региональных ресурсных центров, а также максимальное использование внутреннего потенциала колледжа, в первую очередь по направлениям, связанным с новыми информационными технологиями.

Учебно-материальная база

Общая площадь зданий и помещений колледжа составляет 14422,1 кв.м. Площадь зданий и помещений, используемых в учебном процессе, составляет 9231 кв. м, в том числе: площадь крытых спортивных сооружений – 622 кв.м, пунктов общественного питания – 195 кв.м, общежитий – 5056 кв.м. Наличие и число мест в общежитии: общежитие № 1 – 250 мест, общежитие № 2 – 175 мест.

На все учебные помещения имеются заключения органов санитарно-эпидемиологической службы и противопожарного надзора.

В 2012-2014 гг. в рамках реализации целевой программы Тверской области «Доступная среда» помещения колледжа были адаптированы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья: обеспечен доступ лиц с ограниченными возможностями здоровья на территорию и на 1-й этаж здания колледжа, имеются специально оборудованные санитарно-гигиенические помещения, учебное помещение. Выполнены работы по адаптации жилой комнаты и санитарной зоны в общежитии колледжа.

В колледже имеются столовая, буфет и медицинский кабинет.

Образовательная инфраструктура колледжа включает: 45 кабинетов, 16 компьютерных лабораторий, учебно-производственные мастерские, учебно-производственный комплекс по обслуживанию автомобильного транспорта, спортивный зал, 2 тренажерных зала, стрелковый тир, открытые спортивные площадки, актовый зал, библиотеку, читальный зал, Интернет-центр. В колледже имеется центр подготовки электронных материалов.

Кабинеты и лаборатории оснащены в соответствии с требованиями к программам подготовки. Компьютерная база включает 518 компьютеров, из них 386 задействовано в учебном процессе. Имеется 5 серверов, 38 локальных сетей, 4 информационных сенсорных киоска, 276 компьютеров с выходом в сеть Интернет. Также имеется: видеопроекторов и экранов 42 шт., интерактивных досок 11 шт., принтеров 114 шт., многофункциональных устройств 21 шт.

Библиотечный фонд колледжа составляет 55846 ед., в том числе учебников и учебных пособий – 49980 экз.

Читальный зал библиотеки рассчитан на 40 мест.

В библиотеке колледжа внедрена сетевая программа «1С: Библиотека колледжа», а также автоматизированный режим книговыдачи.

Общая книговыдача за 2014 г. составила 10874 экз., в том числе учебной литературы - 10513 экз., художественной литературы - 361 экз.

Наличие производственной базы для прохождения практических занятий

Заключено 109 договоров с предприятиями и организациями г. Твери и Тверской области, в соответствии с которыми предоставляются места для прохождения практики обучающимися колледжа.

Материально-техническое, учебно-методическое, библиотечно-информационное, кадровое обеспечение соответствует нормативным требованиям ФГОС СПО.

4 РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

В колледже осуществляется подготовка специалистов на базе основного и среднего общего образования в очной и заочной форме.

В 2014-2015 учебном году реализуется обучение по 11 программам подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО:

- 09.02.01 «Компьютерные системы и комплексы»,
- 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»,
- 15.02.05 «Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)»,
- 15.02.08 «Технология машиностроения»,
- 22.02.06 «Сварочное производство»,
- 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»,
- 38.02.07 «Банковское дело»,
- 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»,
- 39.02.01 «Социальная работа»,
- 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»,
- 43.02.10 «Туризм».

Из них 1 программа углубленной подготовки:

- 39.02.01 «Социальная работа».

Специальности, реализуемые в заочной форме обучения:

- 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»,
- 15.02.05 «Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)»,
- 22.02.06 «Сварочное производство»,
- 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»,
- 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)».

Численность обучающихся

На 1.04.2015 г. численность обучающихся колледжа составила 1424 чел., из них проходят обучение в очной форме 1265 чел., в заочной – 159 чел. За счет бюджетных средств обучается 71 % обучающихся, по договорам с полным возмещением затрат на обучения – 29 % обучающихся.

Учебный центр профессиональных квалификаций

Учебный центр профессиональных квалификаций колледжа реализует программы профессиональной подготовки по 112 рабочим профессиям и 15 специализациям.

Структура подготовки специалистов соответствует лицензионным требованиям. Содержание подготовки обучающихся, организация учебного процесса в целом соответствует требованиям ФГОС СПО по реализуемым специальностям.

5 КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся

В 2013-2014 учебном году выпуск составил - 464 человека, из них получили дипломы с отличием – 32 человека.

Таблица 1 Итоги Государственной итоговой аттестации в 2013-2014 учебном году

Специальность	Кол-во студентов	Оценки				Абсолютная успеваемость	Качественная успеваемость	Средний балл
		«Отл.»	«Хор.»	«Удовл.»	«Неудовл.»			
Экономика и бухгалтерский учет	61	8	32	21	-	100%	66 %	3,8
Банковское дело	51	10	23	18	-	100%	65 %	3,8
Право и организация социального обеспечения	49	19	18	12	-	100%	76 %	4,1
Туризм	28	8	8	12	-	100%	57 %	3,8
Технология машиностроения	41	5	31	5	-	100%	88 %	4
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	80	45	34	1	-	100%	99 %	4,5
Сварочное производство	24	9	9	6	-	100%	75 %	4,1
Программирование	62	16	26	20	-	100%	68 %	3,9

не в компьютерных системах								
Автоматизация технологических процессов и производств	43	19	15	9	-	100%	79 %	4,2
Вычислительные машины, комплексы, системы и сети	25	14	11	-	-	100%	100 %	4,6

Сведения о трудоустройстве выпускников

По данным мониторинга, проводимого службой трудоустройства колледжа «Перспектива», на 01.04.15 из выпускников 2014 г. очной формы обучения (413 чел.) трудоустроены 188 чел., что составляет 46 %. Из этого числа 174 человека трудоустроены на предприятиях и учреждениях, находящихся на территории Тверской области, 14 человек трудоустроились в других регионах.

Традиционно выпускники колледжа продолжают обучение в учреждениях высшего профессионального образования Тверской области. В 2014 г. на очную форму обучения в ВУЗы поступило 24 выпускника колледжа (5,8 %).

Выпускники – юноши после окончания колледжа призываются в ряды Вооруженных сил Российской Федерации. Среди выпускников 2014 г. призывники составляли 27,4 % (113 чел.)

В течение 2013-2014 учебного года работодатели активно содействовали трудоустройству студентов и выпускников колледжа. В течение учебного года были организованы встречи с работодателями: ЗАО «Эр-Телеком Холдинг», ОАО «МТС», ОАО «Волжский пекарь», ЗАО «ЮНИС Лабс Солюшинз». Также были проведены Ярмарка рабочих мест для подростков и молодежи, День службы занятости для молодежи, совместно с ГКУ «Центром занятости населения г.Твери».

Колледж осуществляет мониторинг качества подготовки специалистов, в этих целях взаимодействует с социальными партнерами – предприятиями и организациями Тверской области.

ВЫВОД

1. Уровень материально-технической базы, кадровый потенциал преподавательского состава, обеспеченность учебной и учебно-методической

литературой соответствуют требованиям ФГОС СПО и позволяют осуществлять подготовку специалистов в сфере среднего профессионального образования.

2. Результаты государственной итоговой аттестации, востребованность выпускников колледжа на рынке труда свидетельствуют о соответствии качества подготовки обучающихся требованиям ФГОС СПО.