

СОГЛАСОВАНО
с Советом колледжа
протокол № 2
«14» 04 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа
А.А. Нуркан
« » 2017 г.

СОГЛАСОВАНО
И.о. заместителя Министра
образования Тверской области
Ю. Н. Коваленко
«16» 04 2017 г.



**Положение
об Региональном центре профессиональных квалификаций по отрасли
«Информационные технологии»
ГБПОУ «Тверской колледж им. А.Н. Коняева»**

1. Общие положения

1.1. Региональный центр профессиональных квалификаций по отрасли «Информационные технологии» (далее - ЦПК) является структурным подразделением государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Тверской колледж им. А.Н. Коняева» (далее - колледж).

1.2. ЦПК осуществляет свою деятельность в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 « О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- методическим рекомендациям по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций (письмо Министерства образования и науки РФ от 06.03.2013 № 06-115);
- Уставом колледжа, настоящим положением и другими локальными нормативными актами.

2. Цели и задачи ЦПК

2.1. Целью деятельности ЦПК является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации в области ИТ-технологий работников профессиональных образовательных организаций, обучающихся, служащих иных организаций с учетом их актуальных и перспективных потребностей, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Тверской области

2.2. Для достижения поставленной цели ЦПК решает следующие задачи:

- развитие сотрудничества организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области подготовки квалифицированных кадров для экономики Тверской области по отрасли «Информационные технологии»;
- кадровое обеспечение программ развития Тверской области путем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для отрасли «Информационные технологии»;
- обеспечение актуальных потребностей профессиональных образовательных организаций, рынка труда в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации в области ИТ – технологий, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- привлечение высококвалифицированных педагогических кадров и специалистов предприятий для повышения качества подготовки обучающихся;
- содействие повышению престижа рабочих профессий и специальностей по отрасли «Информационные технологии»;
- концентрация современного учебного и производственного оборудования, программного обеспечения, современных информационных технологий;
- обеспечение практикоориентированной подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования;
- разработка, апробация, экспертиза и реализация современных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций и технологий обучения.

3. Деятельность ЦПК

3.1. Для достижения целей и решения поставленных задач ЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ, профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ;
- мониторинг потребностей территориальных рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих);
- учебно-методическая деятельность;
- деятельность по оценке квалификаций;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации.

3.2. В рамках образовательной деятельности ЦПК осуществляет профессиональное обучение по программам:

- профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих,
- повышения квалификации рабочих и служащих,
- обобщение и распространение передового педагогического опыта в области профессионального образования по отрасли «Информационные технологии»;
- организация областных конкурсов профессионального мастерства для обучающихся, преподавателей и мастеров производственного обучения по

профессиям и специальностям по отрасли «Информационные технологии», других мероприятий регионального уровня,

- оказание информационной и консультационной помощи профессиональным образовательным организациям по вопросам, находящимся в компетенции ЦПК,

- сотрудничество с региональным учебно-методическим объединением «Информатика и ВТ» по методическому сопровождению реализации основных и дополнительных профессиональных программ.

4. Управление ЦПК

4.1. Непосредственное руководство ЦПК осуществляет руководитель ЦПК, назначаемый на должность приказом директора колледжа.

4.2. Руководитель ЦПК организует его деятельность и несет персональную ответственность за эффективность работы.

4.3. Руководитель ЦПК:

- обеспечивает реализацию приказов и распоряжений директора колледжа, решений учредителя колледжа в части, касающейся деятельности ЦПК,

- несет ответственность за состояние отчетности по ЦПК, обеспечивает ведение документации.

4.4. Заведующий ЦПК имеет право:

- на основании доверенности представлять интересы ЦПК;

- с разрешения директора колледжа предоставлять информацию и материалы о деятельности ЦПК внешним потребителям и по запросу учредителя;

- представлять на утверждение директора колледжа организационную структуру ЦПК, осуществлять подбор педагогических и других категорий квалифицированных работников для участия в работе ЦПК;

- представлять предложения по моральному и материальному стимулированию работников, привлекаемых к работе по программам ЦПК;

- подписывать отчеты и справки о результатах работы ЦПК.

4.5. Заведующий ЦПК имеет также иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные в должностной инструкции, трудовом договоре и содержащиеся в других локальных нормативных актах колледжа.

4.6. Структура и штатная численность ЦПК устанавливается директором колледжа.

4.7. ЦПК ежегодно отчитывается за результаты своей деятельности перед Министерством образования Тверской области.

4.7. Для выполнения ЦПК функций, предусмотренных настоящим Положением, колледж выделяет необходимые служебные помещения с соответствующим оборудованием, включая электронно-вычислительную технику с программным обеспечением, средствами связи и другое оборудование.

5. Оценка эффективности деятельности ЦПК

5.1. В качестве ведущих показателей эффективности ЦПК выделяются:

- соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынка труда с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного развития Тверской области;
- количество обученных в течение учебного года,
- доля выпускников, успешно прошедших процедуру внешней независимой сертификации квалификаций;
- эффективность использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов, в т.ч. объем дохода от реализации программ ЦПК.

Приложение

Об утверждении перечня реализуемых программ профессионального образования по отраслям и специальностям в сфере профессионального образования
ГБОУ СПО «Тверской колледж им. А.Н. Кольцова»

1. Общие положения

1.1. Терминальный центр профессионального образования по отраслям и специальностям (далее – ЦПК) является структурным подразделением государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Тверской колледж им. А.Н. Кольцова» (далее – колледж).

1.2. ЦПК осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. ЦПК осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом колледжа и Положением о структурном подразделении колледжа.

1.4. ЦПК осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о структурном подразделении колледжа, утвержденным Министерством образования и науки Тверской области от 07.07.2013 № 105-ОД.

1.5. ЦПК осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о структурном подразделении колледжа, утвержденным Министерством образования и науки Тверской области.

2. Цели и задачи ЦПК

2.1. Целью деятельности ЦПК является обеспечение подготовки и повышения квалификации обучающихся в сфере профессионального образования по отраслям и специальностям, обеспечивающих потребности рынка труда в актуальных и перспективных специалистах и квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

2.2. Для достижения поставленной цели ЦПК реализует следующие задачи: